

L'absurdité de l'absentéisme dans la Fonction Publique



Article rédigé par *Economie matin*, le 04 avril 2024

Source [Economie matin] : L'absentéisme dans la fonction publique constitue un défi majeur, influant non seulement sur la productivité et l'engagement des employés, mais aussi sur la qualité des services publics. Cet article explore les ramifications de ce phénomène et plaide en faveur d'une approche novatrice axée sur la motivation intrinsèque des collaborateurs, de leur bien-être et de leur santé mentale.

Une corrélation claire entre absentéisme, désengagement et performance

L'absentéisme chronique altère considérablement l'engagement des employés et la performance organisationnelle. Selon des données du rapport annuel de la fonction publique, les taux d'absentéisme ont augmenté de 15% au cours des trois dernières années, ayant un effet dévastateur sur la productivité.

Des études de l'OCDE indiquent que chaque jour d'absence coûte en moyenne 250 euros à l'employeur, contribuant ainsi à un impact financier significatif sur les ressources publiques.

La gestion inefficace de l'absentéisme peut également créer un climat de travail négatif, démoralisant les employés présents et compromettant leur engagement. Cependant, ces chiffres ne capturent qu'une partie du problème, ignorant l'impact crucial sur la santé mentale des agents de la fonction publique.

[Lire la suite](#)